

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - SIERPIEŃ 2014

Data zgłoszenia - Miejsce konfliktu - Branża		Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu - Źródło informacji medialnej	Forma protestu - Stan konfliktu
1.	Data: 1 sierpnia 2014	Rząd, Przedstawiciele Zarządów Spółek Węglowych - Centrale górniczych związków zawodowych	Przedmiot protestu: Sytuacja w górnictwie węgla kamiennego.	Przygotowanie programu dla górnictwa Zapowiedź spotkania z Premierem
	Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: W dniu 1 sierpnia 2014 r. w Katowicach odbyło się spotkanie Dyrektora Departamentu Górnictwa w Ministerstwie Gospodarki z przedstawicielami górniczych związków zawodowych. Rozmowy dotyczyły przygotowywania projektu "Programu rozwoju górnictwa węgla kamiennego". W czasie spotkania zostały m.in. omówione propozycje przedstawione przez górnictwą „Solidarność” i inne centrale związkowe. Na 13 sierpnia br. w Warszawie zaplanowano kolejne – już szóste – spotkanie Premiera Donalda Tuska z przedstawicielami górniczych związków zawodowych. Poprzednie odbyło się 25 czerwca także w Warszawie. Według związkowców to spotkanie z Premierem powinno być rozstrzygające dla przyszłości polskiego górnictwa węgla kamiennego.			
	Źródło informacji medialnej: www.nettg.pl , http://www.opzz.pl/-/premier-spotka-sie-ze-strona-spoleczna?redirect=http%3A%2F%2Fwww.opzz.org.pl%2Fstart%3Fp_id%3D101_INSTANCE_bkcROI71I5ro%26p_p_lifecycle%3D0%26p_p_state%3Dnormal%26p_p_mode%3Dview%26p_p_col_id%3D_118_INSTANCE_CWYx9IfGikM__column-2%26p_p_col_count%3D2 /1.08.2014/			
2.	Data: 1 sierpnia 2014	Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych, Wojewoda Mazowiecki, Związek Pracodawców Warszawy i Mazowsza	Przedmiot protestu: Realizacja dialogu społecznego na poziomie regionalnym.	Prezentacja projektu programu dialogu społecznego na szczeblu regionalnym
	Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych przedstawiło projekt pn. „Centrum Wspierania Dialogu Regionalnego”(CWDR) w celu podniesienia jakości, rangi i standardów prowadzenia dialogu regionalnego przez wsparcie merytoryczne i organizacyjne partnerów społecznych – przedstawicieli pracodawców i pracowników (związków zawodowych). Jednym z wcześniejszych działań było powołanie w maju 2014 r. Forum Dialogu Społecznego, w którym uczestniczą przedstawiciele stron reprezentowanych w regionalnych instytucjach dialogu społecznego, z wyjątkiem NSZZ „Solidarność”. CWDR przewiduje m.in. promowanie działań podejmowanych przez instytucje regionalne. Uczestnicy projektu wezmą udział w także w szkoleniach z zakresu działań podejmowanych przez instytucje regionalne. Projekt finansowany jest ze środków EFS w ramach projektu "Centrum Wspierania Dialogu Regionalnego" realizowanego przez Związek Pracodawców Warszawy i Mazowsza w partnerstwie z Wojewodą Mazowieckim.			
	Źródło informacji medialnej: http://www.opzz.org.pl/-/forum-dialogu-regionalnego?redirect=http%3A%2F%2Fwww.opzz.org.pl%2Fstart%3Fp_id%3D101_INSTANCE_bkcROI71I5ro%26p_p_lifecycle%3D0%26p_p_state%3Dnormal%26p_p_mode%3Dview%26p_p_col_id%3D_118_INSTANCE_CWYx9IfGikM__column-2%26p_p_col_count%3D2 /1/4.08.2014/			
3.	Data: 13 sierpnia 2014	Rząd, Przedstawiciele Zarządów Spółek Węglowych - Centrale górniczych związków zawodowych	Przedmiot protestu: Sytuacja w górnictwie węgla kamiennego.	Spotkanie z Premierem Przygotowanie
	Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: W dniu 13 sierpnia 2014 r. odbyło się kolejne, wcześniej zaplanowane, spotkanie z Donaldem Tuskiem - Prezesem Rady Ministrów. Podczas spotkania omawiano koncepcję konsolidacji sektora górnictwa węgla kamiennego zaproponowaną przez górniczych związkowców. Propozycją tą zajmie się specjalny zespół roboczy, w skład którego wejdą przedstawiciele rządu, związków zawodowych i pracodawców. Tym samym wprowadzenie w spółkach węglowych programów zakładających drastyczne cięcia zostało zawieszone. Zaproponowano m.in. koncepcję konsolidacji - w pierwszej kolejności spółek węglowych produkujących węgiel energetyczny - Kompanii Węglowej oraz Katowickie Holdingu Węglowego, a także Węglukoksu, który ma niezbędne aktywa i kapitał. Pierwsze wyniki prac zespołu powinny być znane			

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - SIERPIEŃ 2014

Data zgłoszenia - Miejsce konfliktu - Branża		Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu - Źródło informacji medialnej	Forma protestu - Stan konfliktu
			doznane do 25 sierpnia br. Wówczas też ustalony zostanie kolejny termin spotkania przedstawicieli strony związkowej z Premierem. W dalszej perspektywie zaproponowano możliwość konsolidacji z sektorem energetycznym. Duże zaniepokojenie w środowisku górniczym wzbudził fakt nieuwzględnienia przedsiębiorstw z sektora górnictwa węgla kamiennego w przygotowanym przez Ministerstwo Skarbu Państwa wykazie podmiotów strategicznych dla polskiej gospodarki. Zdaniem związkowców górnictwa węgla kamiennego pominięcie spółek węglowych w tym wykazie jest sprzeczne z deklaracjami Rządu o strategicznej roli węgla kamiennego w Polsce. W czasie tego spotkania poinformowano, że brak spółek węglowych na tej liście wynika z kwestii kompetencyjnych. Wykaz przygotował resort skarbu i umieścił tam spółki, nad którymi sprawuje nadzór właścicielski. Tymczasem nadzór właścicielski nad górnictwem sprawuje resort gospodarki i dlatego przedsiębiorstwa tego sektora tam się nie znalazły. Ministerstwo Gospodarki, zdaniem górniczych związków zawodowych winno zadbać o to, aby spółki górnicze również znalazły się na liście podmiotów strategicznych dla gospodarki naszego państwa. Na zakończenie spotkania podpisano wspólny KOMUNIKAT. Źródło informacji medialnej: solidarnośćgórnicza.pl, opzz.pl. zzzg.pl http://www.solidarnoscgornicza.org.pl/index.php?option=com_content&view=article&id=836:konsolidacja-zamiast-likwidacji&catid=1:narchiwum-wiadomoci&Itemid=21 14.08.2014/	programu dla górnictwa
4.	Data: 20 sierpnia 2014 Miejsce konfliktu: Katowice Branża: Górnictwo węgla kamiennego	Centrale górniczych związków zawodowych	Przedmiot protestu: Sytuacja w górnictwie węgla kamiennego. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Dnia 20 sierpnia 2014 r. : Związkowcy nie zgadzają się, by plan naprawczy Kompanii Węglowej był realizowany kosztem pracowników. Sprzeciwiają się także koncepcji sprzedaży kilku kopalń KW Węglukoksowi. Oceniają, że to zdecydowanie zły pomysł. Zarząd KW SA, który opracował niedawno założenia planu naprawczego spółki na lata 2014-20 przekonuje, że tylko zaproponowane przez niego działania, wśród których znalazła się m.in. racjonalizacja plac, mogą ocalić płynność finansową Kompanii i oddalić widmo upadłości. O najważniejszych założeniach tego planu rozmawiano podczas spotkania przedstawicieli górniczych związków zawodowych z Premierem Donaldem Tuskiem w dniu 13 sierpnia br. w Warszawie. Plan przedstawiony przez Prezesa KW SA zakłada m.in. odebranie deputatu węglowego emerytom górniczym, urynkowanie systemu wynagrodzeń, zawieszenie przynajmniej na rok wypłaty 14. pensji wszystkim pracownikom oraz sprzedaż Węglukoksowi kopalń Piekary, Pokój, Jankowice i Rydułtowy-Anna. Rozwiązania te są niezbędne dla ocalenia płynności finansowej przynoszącej straty spółki. Zastrzyk gotówki, który Kompania otrzymała po sprzedaży kopalni Knurów-Szczygłowice (sprzedanej za 1,49 mld zł Jastrzębskiej Spółce Węglowej - PAP) daje jej możliwość realizacji wynagrodzeń pracowniczych, w wysokości ok. 300 mln zł miesięcznie, wyłącznie do końca roku. Dlatego niezbędna jest systemowa regulacja plac ograniczająca koszty operacyjne spółki. W połączenie ze wzrostem sprzedaży oraz kosztową optymalizacją procesów wydobywczych daje to szansę na perspektywiczną odbudowę kapitałów własnych Kompanii. Opracowując założenia planu naprawczego Zarząd KW za priorytet uznał maksymalną ochronę miejsc pracy. Dlatego dokument nie przewiduje likwidacji żadnego z oddziałów wydobywczych; szefowie spółki za konieczne uznają jednak m.in. zwiększenie wydajności pracy i koncentracji produkcji, racjonalizację zatrudnienia i plac. Założenia programu naprawczego są wynikiem diagnozy, iż w obecnym kształcie organizacyjnym oraz obecnych realiach rynkowych spółce grozi upadłość. Taka jest realna alternatywa, przed którą stoi właściciel i przedstawiciele strony społecznej. Zaproponowane przez zarząd KW propozycje działań naprawczych są jedynie podstawą do konsultacji i to od ich wyniku będzie zależała dalsza przyszłość Kompanii. Założenia planu w formie pisemnej trafiły 19 sierpnia br. także do związków zawodowych. Na spotkaniu u Premiera związkowcy kategorycznie sprzeciwili się sprzedaży czterech kopalń Kompanii Węglowej - Węglukoksowi. Jeśli do tego dojdzie, Węglukoks stanie się nie tylko pośrednikiem w obrocie węglem na rynkach zagranicznych, ale kolejnym producentem, czyli kolejnym konkurentem dla obecnych spółek. Zdaniem związkowców - to nie ma żadnego sensu, bowiem byłoby to dalszym dzieleniem górnictwa. Ich zdaniem branżę górniczą należy konsolidować - w pierwszej kolejności spółki węglowe produkujących węgiel energetyczny. Chodzi o Kompanie Węglową, Katowicki Holding Węglowy i Węglukoks, który ma niezbędne aktywa i kapitał. W dalszej perspektywie związkowcy proponują możliwość	Przygotowanie programu dla górnictwa

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - SIERPIEŃ 2014

Data zgłoszenia - Miejsce konfliktu - Branża		Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu - Źródło informacji medialnej	Forma protestu - Stan konfliktu
			konsolidacji z sektorem energetycznym, co ich zdaniem rozwiązałoby problem konkurencyjności cenowej polskiego węgla, bo wyeliminowałoby pośredników w handlu nim. W wyniku konsolidacji to producenci będą bezpośrednio handlować węglem. Omawia te propozycje powołana po spotkaniu z Premierem grupa robocza, złożona z przedstawicieli strony związkowej oraz władz spółek węglowych i przedstawicieli Rządu. Zobowiązali się oni, do przedstawienia opinii dotyczącej tej koncepcji Premierowi, aby Rząd zdecydował, czy jest ona do przyjęcia na zasadzie alternatywy wobec propozycji Prezesa KW SA. Zdaniem związkowców - jeżeli pojawia się plan naprawczy Kompanii Węglowej, który przewiduje sprzedaż kopalń, to jest to złe. Związkowcy oceniają, że przedstawione propozycje uderzają sferę pracowniczą, zwłaszcza tych pracujących pod ziemią, to wysoce nieodosowne, dotyczą przede wszystkim wynagrodzeń i tutaj może być największy problem. Ponadto podczas spotkania z Premierem związkowcy mówili, że podjęte ostatnio działania mające na celu m.in. uratowanie płynności KW, jak np. zrolowanie długu nowymi obligacjami, odsunęły widmo upadłości spółki co najmniej do końca roku, ale nie oznacza to, że sektor górnictwa węgla kamiennego stoi mocno na nogach. Zgodnie z danymi Ministerstwa Gospodarki strata polskiego sektora górnictwa węgla kamiennego po pięciu miesiącach 2014 r. wyniosła 631 mln zł. Źródło informacji medialnej: Wnp.pl http://gornictwo.wnp.pl/zwiazkowcy-krytykuja-zalozenia-planu-naprawczego-kw,232315_1_0_1.html /20.08.2014/	
5.	Data: 21 sierpnia 2014 Miejsce konfliktu: Cały kraj oraz niektóre kraje Europy Branża: Handel wielko- powierzchniowy	Zarząd LIDL Polska (sieć handlowa) - Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”	Przedmiot protestu: Protest przeciwko zwolnieniu działaczy NSZZ "Solidarność". /Poz.21, 33, 47/ Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Dnia 21 sierpnia 2014 r. : Ruszyła kolejna faza kampanii przeciwko wręczeniu wypowiedzeń w grudniu 2013 r. przewodniczących Komisji Zakładowej NSZZ "Solidarność" Lidl. Zdaniem „Solidarności”, było to postępowanie bezprawne, jednak apele o przywrócenie do pracy obydwójga zwolnionych pozostają nadal bez odpowiedzi. Nowa akcja polega na składaniu deklaracji wsparcia drogą internetową. Przyłączyło się do niej już niemal 10 tysięcy osób. NSZZ "Solidarność" jest oficjalnym partnerem akcji, którą poparła zrzeszająca ponad 900 związków zawodowych ze 140 państw świata organizacja UNI Global Union. Sytuacja NSZZ "Solidarność" w Lidl Polska jest trudna od momentu założenia zakładowych struktur "S" w polskim oddziale niemieckiej sieci supermarketów. Przez półtora roku kierownictwo ani razu nie spotkało się z przedstawicielami Związku. Przeciwko systematycznemu pogarszaniu warunków pracy pracowników Lidla, m.in. systematycznemu zmniejszaniu ich liczby i narzucaniu tym, co pozostali, coraz bardziej wyśrubowanych norm efektywności pracy, protestował Sekretariat Banków, Handlu i Ubezpieczeń NSZZ "Solidarność" we wrześniu 2013 roku. Pracodawca kontynuował jednak swoją dotychczasową politykę, zwalniając trzy miesiące później przewodniczących zakładowej "Solidarności", co potępiła Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”, przyjmując specjalne stanowisko. W lutym 2014 r. Komisja Krajowa wezwała członków i sympatyków Związku do wstrzymania się od zakupów w sklepach sieci Lidl przez cały miesiąc. Akcja internetowa, która wystartowała 7 lipca br., ma potrwać do września. Zaangażowanie organizacji UNI Global Union jest pierwszym krokiem w kierunku umiędzynarodowienia sprawy. NSZZ „Solidarność” uzgodniła z UNI Global, że kolejne akcje skierowane przeciwko nagannym praktykom w sieci Lidl będą organizowane również w innych europejskich krajach. Ponieważ problem nie dotyczy tylko Polski. Związkowcy podkreślają, że Lidl to jeden z najgorszych pracodawców w handlu w skali całej Europy. Źródło informacji medialnej: Solidarność.pl http://www.solidarnoscgornicza.org.pl/index.php?option=com_content&view=article&id=839:lidl-kolejna-akcja-qsq-w-obronie-zwolnionych-zwizkowcow&catid=1:narchiwum-wiadomoci&Itemid=21 /21.08.2014/	Zapowiedź długofalowej Krajowej i międzynarodowej akcji protestacyjnej

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - SIERPIEŃ 2014

Data zgłoszenia - Miejsce konfliktu - Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu - Źródło informacji medialnej	Forma protestu - Stan konfliktu
6. Data: 21 sierpnia 2014 Miejsce konfliktu: Warszawa Branża: Media publiczne	Władze TVP SA - Związek Zawodowy Montażystów	Przedmiot protestu: Protest przeciwko przeniesieniu pracowników etatowych zatrudnionych m.in. na stanowiskach grafików, charakteryzatorów, montażystów TVP SA oraz brakowi ustawy medialnej. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Dnia 21 sierpnia 2014 r. : Związek Zawodowy Montażystów złożył do Premiera Rządu skargę na "nienależyte wykonywanie zadań oraz naruszenie praworządności" przez Ministra Skarbu Państwa (TVP jest spółką Skarbu Państwa), na przeprowadzony w Telewizji Polskiej outsourcing, który narusza ustawę o radiofonii i telewizji. Z dniem 1 lipca br. TVP przeniosła do firmy zewnętrznej 411 swoich pracowników, w tym wszystkich montażystów. Są teraz zatrudnieni w firmie LeasingTeam, która realizuje dla telewizji zadania dziennikarskie i montażowe oraz dotyczące grafiki i charakteryzacji. Związkowcy uważają, że outsourcing doprowadził do wydzielenia z TVP zadań, które na telewizję publiczną nakłada ustawa o radiofonii i telewizji. W piśmie do Premiera związek montażystów prosi też o zbadanie, czy po przekazaniu na zewnątrz zadań montażu materiałów telewizyjnych TVP SA nadal jest nadawcą, bo zgodnie z ustawą nadawca "tworzy i zestawia" program. TVP zapewnia, że proces wydzielenia części zadań i funkcji poza strukturę TVP nie jest sprzeczny z ustawą o radiofonii i telewizji. Telewizja Polska w dalszym ciągu będzie tworzyć i rozpowszechniać ogólnokrajowe i regionalne programy telewizyjne zgodne z pełnioną misją publiczną. Dla zagwarantowania Telewizji Polskiej realizacji jej misji, jako nadawcy publicznego, i warunków do realizacji zadań na najwyższym poziomie, wprowadzono wewnętrzne regulacje zabezpieczające właściwą realizację zadań ustawowych, nie ma jednak precyzji, co to za regulacje. Wcześniej zarzuty o niezgodność outsourcingu z obowiązującym prawem wysuwali związkowcy z Wizji – uważali, że złamano kodeks pracy. O wyjaśnienia w tej sprawie poprosił TVP na początku lipca Minister Pracy i Polityki Społecznej. Prezes TVP wydał wtedy oświadczenie, podkreślając, że przy outsourcingu "w pełni legalnie zastosowano" art. 23(1) Kodeksu pracy, mówiący o przejściu zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę, ponieważ "podstawą reorganizacji pozostaje wydzielenie części zadań i funkcji wykonawczej (dziennikarskiej, montażu, charakteryzacji i grafiki komputerowej w 22 jednostkach organizacyjnych) poza strukturę TVP". Źródło informacji medialnej: Biznes.pl http://biznes.pl/magazyny/media/telewizja/tym-razem-zwiazek-montazystow-zarzuca-tvp-lamanie-,5653196,magazyn-detal.html /21.08.2014/	List do Premiera Rządu
7. Data: 21-22 sierpnia 2014 Miejsce konfliktu: Warszawa Branża: Lotnictwo cywilne	Zarząd Przedsiębiorstwa Państwowego „Porty Lotnicze” (PPL) - Przedstawiciele związków zawodowych w PPL	Przedmiot protestu: Restrukturyzacja przedsiębiorstwa. /Poz. 38, 54, 55, 61/ Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Dnia 21-22 sierpnia 2014 r.: Przedsiębiorstwo Państwowe „Porty Lotnicze” są w procesie głębokiej restrukturyzacji. Do końca czerwca br. w ramach programu dobrowolnych odejść z pracy odeszło ok. 500 osób i w tej chwili zatrudnienie zmniejszyło się do poziomu 1700 osób. Łącznie z przedsiębiorstwa odejdzie ok. 800 osób, 300 osób jeszcze do końca 2014 roku. Program ten będzie kosztował około 250 mln złotych. Dzięki restrukturyzacji zatrudnienia w ciągu niespełna trzech lat spółka wyjdzie na prostą i zacznie na siebie zarabiać. Ponieważ część osób korzystających z programu dobrowolnych odejść trzeba zastąpić, całkowite zatrudnienie w spółce zarządzającej warszawskim Lotniskiem Chopina zmniejszy się o ok. 500 osób. Na część stanowisk opuszczonych przez osoby korzystające z programu dobrowolnych odejść trzeba było jednak ogłosić nabory. Dotyczy to stanowisk, na których brak obsady zakłócałby funkcjonowanie lotniska, m.in. dotyczy to Służby Ochrony Lotniska. Na początku czerwca lotnisko ogłosiło nabór 230 pracowników do tej służby. Łącznie do pracy spółka przyjmie ok. 300 nowych pracowników, przez co zatrudnienie netto zmniejszy się w porównaniu ze stanem sprzed rozpoczęcia restrukturyzacji o ok. 500 osób. Po zakończeniu zmian w PPL ma być ok. 1700 pracowników. Źródło informacji medialnej: Wnp.pl	Realizacja programu restrukturyzacji

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - SIERPIEŃ 2014

Data zgłoszenia - Miejsce konfliktu - Branża		Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu - Źródło informacji medialnej	Forma protestu - Stan konfliktu
			http://logistyka.wnp.pl/ze-spolki-zaradzajacej-okeciem-odejdzie-800-osob,232425_1_0_0.html /21.08.2014/	
8.	Data: 25 sierpnia 2014 Miejsce konfliktu: Jastrzębie Zdrój Branża: Górnictwo węgla kamiennego	Rada Nadzorcza i Zarząd JSW SA - NSZZ "Solidarność", Porozumienie Związków Zawodowych "Kadra"	Przedmiot protestu: Sytuacja gospodarczo-finansowa JSW SA. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Dnia 25 sierpnia 2014 r.: Funkcjonujące w Jastrzębskiej Spółce Węglowej SA (JSW) organizacje związkowe NSZZ "Solidarność" i PZZ "Kadra" opublikowały list otwarty, w którym wskazują, że istotną przyczyną fatalnych wyników JSW jest brak robót udostępniających złoża oraz sukcesywne zmniejszanie zdolności produkcyjnej węgla koksowego typu "hard". Tego typu węgiel jest sprzedawany w każdej ilości. Oskarżają więc Zarząd i Radę Nadzorczą Spółki o rażące zaniedbania, które doprowadziły do obecnej sytuacji. Związkowcy zaznaczają, że zrealizowany w pierwszym półroczu 2014 r. poziom wydobycia węgla przez zakłady należące do JSW okazał się niższy od zakładanego o ponad 400 tysięcy ton. Innym niekorzystnym efektem obniżenia poziomu wydobycia jest, zdaniem strony związkowej, nagły wzrost kosztu jednostkowego jednej tony węgla, co jeszcze bardziej pograża firmę. Związkowcy skrytykowali politykę informacyjną Zarządu Jastrzębskiej Spółki Węglowej SA, która ma na celu przede wszystkim zdjęcie odpowiedzialności za obecną sytuację finansową firmy z kierownictwa JSW i zrzućenie całej winy na "sytuację cenowo - rynkową". Tymczasem, wobec zaniedbań związanych chociażby ze wspomnianym wcześniej brakiem robót udostępniających złoża, jest to tylko jedna z przyczyn złych wyników JSW. Przedstawiciele związków zawodowych z jastrzębskiej „Solidarności” oraz „Kadry” wezwali Radę Nadzorczą JSW SA oraz nadzór właścicielski Spółki do podjęcia działań mających odwrócić te niekorzystne zjawiska. Źródło informacji medialnej: solidarnosc.katowice.pl http://www.solidarnoscgornicza.org.pl/index.php?option=com_content&view=article&id=841:fatalne-wyniki-jsw-to-skutek-obnizania-poziomu-wydobycia&catid=1:narchiwum-wiadomosci&Itemid=21 /25.08.2014/	List otwarty
9.	Data: 26 sierpnia 2014 Miejsce konfliktu: Polska Branża: Producenci owoców i warzyw	Komisja Europejska - Polscy producenci owoców i warzyw	Przedmiot protestu: Rosyjskie embargo na polską żywność. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: W dniu 26 sierpnia 2014 r. w Brukseli blisko 200 polskich rolników protestowało przeciwko zaproponowanym przez Komisję Europejską zasadom wypłacania rekompensat za straty poniesione w związku z rosyjskim embargiem na produkty rolno-spożywcze z UE. Przed siedzibami Komisji Europejskiej i Parlamentu Europejskiego rolnicy rozdawali urzędnikom i przechodniom polskie jabłka i paprykę, bowiem to przede wszystkim producenci owoców i warzyw są najbardziej narażeni na straty w związku z tym embargiem. Zdaniem Krajowej Rady Izb Rolniczych Komisja Europejska działa zbyt wolno, by zaradzić kłopotom rolników i przeznacza na to zbyt mało pieniędzy. Źródło informacji medialnej: Biznes.pl http://biznes.pl/magazyny/rolnictwo/rolnictwo/polscy-rolnicy-protestuja-w-brukseli,5653940,magazyn-detel.html /26.08.2014/	Pikieta połączona z rozdawaniem owoców i warzyw
10.	Data: 27 sierpnia 2014 Miejsce konfliktu: Cały kraj Branża: Handel wielko-	Władze TESCO POLSKA - Wolny Związek Zawodowy "Sierpień 80", OPZZ "Konfederacja Pracy", Związek Zawodowy Pracowników Handlu, Pracownicy TESCO POLSKA	Przedmiot protestu: Protesty przeciwko złym warunkom pracy. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Dnia 27 sierpnia 2014 r.: Wolny Związek Zawodowy "Sierpień 80" oraz pracownicy TESCO POLSKA zapowiadają protesty przeciwko złym warunkom pracy. Do głównych problemów należą m.in. praca ponad siły, niezauważalne podwyżki płac oraz przymuszanie do przejścia na elastyczny czas pracy. Zgody związków zawodowych na te rozwiązania nie było, jednak spółka omija ten przepis w ten sposób, że sugestyjnie podsuwa pracownikom do podpisu dokumenty, w których wyrażają zgodę na pracę w elastycznym czasie. W niektórych marketach TESCO zachowanie kierownictwa tych sklepów w stosunku do pracowników jest	Zapowiedź protestów

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - SIERPIEŃ 2014

Data zgłoszenia - Miejsce konfliktu - Branża		Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu - Źródło informacji medialnej	Forma protestu - Stan konfliktu
	powierzchniowy		niekulturalne i obraźliwe. Związkowcy informują, że w połowie sierpnia 2014 r. pojawiła się informacja o planowanej podwyżce płac średnio o 3,5%. Organizacje związkowe postulowały 10-procentowy wzrost płac. Przedstawiciele pracowników zwracają uwagę, że rozmowy płacowe były za krótkie i nie udostępniono im kompletu dokumentów dotyczących kondycji finansowej przedsiębiorstwa. Jak informuje rzecznik prasowy Komisji Krajowej "Sierpnia 80" - związkowcy nie zamierzają spokojnie przyglądać się zaistniałym sytuacjom. Zorganizowane będą protesty, w których pracownicy będą głośno upominać się o prawa, szacunek oraz o dobrą pracę za godziwą zapłatę. Protesty zyskają wsparcie także innych związków działających w Tesco, jak OPZZ "Konfederacja Pracy" i Związek Zawodowy Pracowników Handlu. W lutym 2008 r. WZZ "Sierpień 80" zorganizował w sklepie TESCO w Tychach pierwszy w Polsce strajk w hipermarkecie. Źródło informacji medialnej: Opzz.pl http://www.pulshr.pl/zwiazki-zawodowe/pracownicy-tesco-maja-dosc-taniej-pracy-ponad-sily-beda-protesty,21162.html /27.08.2014/	
11.	Data: 27 sierpnia 2014 Miejsce konfliktu: Cały kraj Branża: Oświata i szkolnictwo	Ministerstwo Edukacji Narodowej - Rada Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność”	Przedmiot protestu: Protesty w sprawie podwyżki płac dla nauczycieli oraz bardzo szerokiego zakresu proponowanych przez MEN zmian w ustawie oświaty. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Dnia 27 sierpnia 2014 r.: Rada Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” wystosowała pismo do Ministerstwa Edukacji Narodowej, w którym opisuje swoje żądania. Jednym z nich są podwyżki płac dla nauczycieli. NSZZ „Solidarność” stanowczo żąda, aby w pracach nad budżetem państwa na 2015 rok zabezpieczyć środki w wysokości 9 proc. na podwyżkę płac nauczycieli, która obowiązywać będzie od 1 stycznia 2015 roku. Byłoby to także spełnieniem obietnicy danej kilka lat temu przez Premiera RP o powrocie do waloryzowania wynagrodzeń nauczycieli od 1 stycznia każdego roku. Kolejnym tematem rozmów z Ministrem Edukacji Narodowej mają być negocjacje w sprawie bardzo szerokiego zakresu proponowanych zmian w ustawie oświaty. NSZZ „Solidarność” przypomniał, że wielokrotnie występował o zmniejszenie maksymalnej liczby uczniów w oddziałach klasowych na wszystkich poziomach edukacyjnych. Jest to uzasadnione potrzebą zapewnienia dużej indywidualizacji procesu edukacyjnego dla uczniów. Wątpliwości KSOiW NSZZ „Solidarność” dotyczą także zapisów o finansowaniu zajęć realizowanych przez nauczycieli w ramach projektów i programów finansowanych z udziałem środków europejskich. Proponowane zmiany rodzą wątpliwości, czy nie ulegną zmniejszeniu stawki godzinowe wynagrodzenia nauczycieli za realizowane zajęcia i czy nie wpłynie to negatywnie na rozliczanie średnich wynagrodzeń nauczycieli w organach prowadzących. Ponadto KSOiW NSZZ „Solidarność” jest zdecydowanie przeciwna dalszemu ograniczaniu stosowania przepisów ustawy KARTA NAUCZycIELA w odniesieniu do kolejnych grup pracowników. Z całą mocą przypomina się postulat „Solidarności” że zatrudnienie pracowników na stanowiskach wymagających kwalifikacji pedagogicznych powinno odbywać się tylko na podstawie Karty Nauczyciela. Jak tłumaczą członkowie Rady KSOiW, sytuacja może się zaostrzyć jeśli MEN nie przystąpi do rozmów w sprawie zmian ustawowych oraz płac do 15 września br. i nie będzie pozytywnej reakcji rządu RP w tych sprawach. Rada Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” nie wyklucza wówczas użycia przewidzianych prawem działań protestacyjnych, włącznie z wykorzystaniem ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych. Źródło informacji medialnej: solidarność.pl http://www.solidarnosc.org.pl/aktualnosci/wiadomosci/branze/item/9063-chca-rozmawiac-z-ministrem-edukacji-nie-wykluczaja-protestow /27.08.2014/	List do Ministerstwa Edukacji Narodowej Zapowiedź protestów

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - SIERPIEŃ 2014

Data zgłoszenia - Miejsce konfliktu - Branża		Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu - Źródło informacji medialnej	Forma protestu - Stan konfliktu
12.	Data: 28 sierpnia 2014 Miejsce konfliktu: Katowice, Warszawa Branża: Górnictwo węgla kamiennego	Rząd, Przedstawiciele Zarządów Spółek Węglowych - Centrale górniczych związków zawodowych	Przedmiot protestu: Sytuacja w górnictwie węgla kamiennego. /Poz. 98, 104, 112, 114, 118/ Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Dnia 28 sierpnia 2014 r.: - 29 sierpnia br. w Katowicach ma się odbyć spotkanie zespołu ds. projektu strategii i ustawy dla górnictwa do roku 2027. - 1 września w Warszawie, w Ministerstwie Gospodarki, ma obradować międzyresortowy zespół ds. funkcjonowania górnictwa węgla kamiennego, który zajmuje się między innymi problematyką finansowania sektora oraz płynnością finansową spółek węglowych i organizacją sprzedaży surowca. Program obrad przewiduje między innymi dyskusję o relacjach cenowych między górnictwem i energetyką. Górnicze związki czekają na informacje dotyczące m.in. utworzenia Państwowych Składów Węgla, czy też ograniczenia importu rosyjskiego węgla. Brak jest informacji o możliwości rozmów nt. temat połączenia Kompanii Węglowej, Katowickiego Holdingu Węglowego i Węglokoksu. Właśnie w trakcie ostatniego spotkania z Premierem Rządu w dniu 13 sierpnia br. związkowcy przedstawili postulat konsolidacji Kompanii Węglowej, Katowickiego Holdingu Węglowego z Węglokoksem, a następnie z sektorem energetycznym. Związkowcy zaproponowali właśnie połączenie Kompanii Węglowej, Katowickiego Holdingu Węglowego i Węglokoksu w jedną grupę kapitałową. Ich zdaniem dzięki temu połączeniu nie byłoby na rynku wyniszczającej konkurencji polsko-polskiej. Propozycja związków poddana została analizom. Trudno przewidzieć, czy doczeka się ona realizacji, czy też nie. Zdaniem strony związkowej jeżeli do połączenia Kompanii Węglowej, Katowickiego Holdingu Węglowego i Węglokoksu nie dojdzie, będzie to najprawdopodobniej indywidualna restrukturyzacja tych spółek węglowych. Strona związkowa ostro krytykuje założenia projektu Planu Naprawczego Kompanii Węglowej na lata 2014-2020 przedstawionego przez Zarząd Spółki. Sprzeciwia się m.in. koncepcji sprzedaży czterech kopalń KW SA: Jankowice, Piekary, Pokój i Rydułtowy-Anna do Węglokoksu. Plan naprawczy przewiduje też między innymi odebranie deputatu węglowego emerytom górniczym, urynkowienie systemu wynagrodzeń, zawieszenie co najmniej na rok wypłaty 14-tej pensji wszystkim pracownikom. Plan naprawczy będzie nadal dyskutowany przez Zarząd Kompanii Węglowej i związkowców. W dniu 31 lipca br. Prezydent RP podpisał nowelę ustawy o funkcjonowania górnictwa węgla kamiennego w latach 2008-2015. Zakłada ona, że największa górnicza spółka, czyli Kompania Węglowa przez półtora roku nie będzie musiała spłacać zaległych zobowiązań wobec ZUS-u. Źródło informacji medialnej: wnp.pl http://gornictwo.wnp.pl/czy-dojdzie-do-polaczenia-kw-khw-i-weglokoksu,232754_1_0_1.html /28.08.2014/	Zapowiedź posiedzeń zespołów roboczych
13.	Data: 28 sierpnia 2014 Miejsce konfliktu: Katowice Branża: Górnictwo węgla kamiennego	Zarząd Kompanii Węglowej SA - Zarząd Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej ZZG w Polsce w Kompanii Węglowej SA	Przedmiot protestu: Sytuacja w górnictwie węgla kamiennego. /Poz. 135,148, 150,151, 152, 155, 158, 161, 162, 165, 174, 176,177, 188, 191, 193, 194/ Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Dnia 28 sierpnia 2014 r.: Zarząd Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej ZZG w Polsce w Kompanii Węglowej SA w wydanej UCHWALE negatywnie ocenia przedstawiony PROGRAM NAPRAWCZY Kompanii Węglowej na lata 2014-2020. Nie zgadza się z jego głównymi założeniami polegającymi na wyprzedzaji i likwidacji kopalń oraz zakładów. Według związkowców: - Polityka doraźnego pozyskiwania dofinansowania prowadzona poprzez sprzedaż kopalń jest krótkowzroczna i doprowadzi jedynie do powstania kolejnego podmiotu, konkurenta na polskim rynku węgla, - Obniżanie potencjału produkcyjnego Kompanii Węglowej skutkuje utratą zdolności równoważenia wewnętrznego wyników poszczególnych kopalń, co w niedalekiej przyszłości doprowadzi do likwidacji kopalń osiągających gorsze wyniki ekonomiczne i do masowych zwolnień. - Negatywnie ocenia się wydzielenie ze struktur Kompanii i przekształcenie w podmioty prawa handlowego spółek specjalistycznych. Jest to wstęp do ograniczenia miejsc pracy a w konsekwencji do ich likwidacji. W tym kontekście ZOK ZZG w Polsce nie akceptuje proponowanej w programie tzw. inżynierii finansowej, za którą mieliby zapłacić pracownicy.	Przygotowanie programu naprawczego Kompanii Węglowej

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - SIERPIEŃ 2014

Data zgłoszenia - Miejsce konfliktu - Branża		Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu - Źródło informacji medialnej	Forma protestu - Stan konfliktu
			- Bulwersujący jest również fakt tworzenia zapisów PROGRAMU NAPRAWCZEGO bez udziału i konsultacji ze stroną społeczną. ZOK ZZG w Polsce nie godzi się na praktyki pomijania udziału związków zawodowych w tak ważnych sprawach dla pracowników. Niezrozumiałym jest również fakt pomijania ustaleń wynikających ze spotkań, które zostały w tej kwestii wcześniej zapoczątkowane. Przykładem są m.in. rozmowy przedstawicieli pracowników KWK Sośnica-Makoszowy i KWK Piekary. Ponadto ZOK ZZG w Polsce uważa: - Programy poprawy efektywności funkcjonowania kopalń powinny podlegać wewnętrznej analizie strony społecznej na poszczególnych kopalniach. Zrozumienie założeń i wspólne poszukiwanie rozwiązań pozwoli bowiem na wypracowanie najlepszych programów. - PROGRAM NAPRAWCZY powinien zawierać również programy poprawy efektywności funkcjonowania dotyczące kopalń: Piekary, Jankowice, Rydułtowy-Anna i Pokój. Tylko na bazie tak kompletnego materiału możliwe jest bowiem dokonanie oceny całej Kompanii Węglowej. ZOK ZZG w Polsce odrębnej ocenie pozostawia zaproponowane zapisy dotyczące racjonalizacji zatrudnienia i wynagrodzeń. Proponowany spadek zatrudnienia w omawianym okresie o 25 551 pracowników jest naszym zdaniem zbyt wysoki. Zważywszy na fakt, że z tej liczby tylko 8 648 pracowników odejdzie na emerytury, tak wysoka redukcja zatrudnienia jest nie do przyjęcia. Niezadowolenie budzi również wstrzymanie, a następnie ograniczenie przyjęć nowych pracowników. Propozycje dopasowania kosztów osobowych zwłaszcza wynagrodzeń pracowniczych w odniesieniu do przychodów KW SA stoją w sprzeczności z obowiązującymi regulacjami prawnymi. Wszelkie działania w tym kierunku Zakładowa Organizacja Koordynacyjna ZZG w Polsce w Kompanii Węglowej uznaje, jako łamanie dotychczasowych porozumień. Źródło informacji medialnej: Wnp.pl http://gornictwo.wnp.pl/zzgwp-nie-ma-zgody-na-wyprzedaz-kopalni-kompanii-weglowej,232718_1_0_0.html /28.08.2014/	
14.	Data: 29 sierpnia 2014 Miejsce konfliktu: Katowice Branża: Górnictwo węgla kamiennego	Rząd, Przedstawiciele Zarządów Spółek Węglowych - Centrale górniczych związków zawodowych	Przedmiot protestu: Sytuacja w górnictwie węgla kamiennego. /Poz. 135,148, 150,151, 152, 155, 158, 161, 162, 165, 174, 176,177, 188, 191, 193, 202/ Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: W dniu 29 sierpnia 2014 r. w Katowicach odbyło się kolejne spotkanie w sprawie projektu „Programu rozwoju górnictwa w latach 2016 – 2020 z perspektywą do 2027 r.”. W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele Ministerstwa Gospodarki, związków zawodowych oraz spółek węglowych. W trakcie spotkania strony przyjęły wypracowaną w trakcie dotychczasowych prac diagnozę sytuacji sektora. Ponadto: - Dokonano podsumowania działań podejmowanych w celu realizacji „Programu działalności górnictwa węgla kamiennego w Polsce w latach 2007 – 2015”. - Przyjęto przedstawioną przez stronę związków zawodowych propozycję syntetycznego ujęcia działań do projektowanego „Programu...” - Zapoznano się z zaproponowaną przez spółki węglowe prezentacją działań do projektowanego „Programu...”. Na zakończenie spotkania przyjęto ustalenia i terminarz przygotowania propozycji partnerów społecznych do omawianego „Programu ...” Ministerstwo Gospodarki przygotowuje zestawienie propozycji przedstawionych przez stronę związkową i stronę pracodawców oraz przedstawi własne, odnośnie rekomendacje. Materiał ten będzie przedmiotem dyskusji na kolejnym posiedzeniu zespołu. Źródło informacji medialnej: Dokumentacja Ministerstwa Gospodarki /29.08.2014/	Posiedzenie zespołu